

Följande rekommendationer föreslås gälla för IOGT-NTO angående jäv/intressekonflikter.

Sverige saknar lagstiftning för ideella föreningar och därmed finns heller inga bestämmelser om jäv som ideella organisationer är skyldiga att följa. Varje organisation beslutar om de regler som ska gälla. I IOGT-NTO:s stadgas att varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen kan väljas till förtroendeuppdrag i förbundet/distriktet/kretsen/föreningen. Dessa rekommendationer kan i vissa sammanhang stå i motsats till medlemskapets rätt att väljas till uppdrag.

För IOGT-NTO:s del består reglerna kring jäv/intressekonflikter av dessa rekommendationer:

Syftet med rekommendationer angående jäv/intressekonflikter

Syftet med att ha rekommendationer angående jäv och intressekonflikter är flerfaldiga. Det handlar om att minimera risk för misstanke om partiska bedömningar och beslut utifrån egenintresse och/eller relationer. Personligt ansvar och omdöme måste vara vägledande i såväl valberedningsarbete som i anställningssituationer. Det handlar också om att minimera risken för maktkoncentration. Partiska bedömningar och beslut kan vara till nackdel för organisationen och leda till minskat förtroende för styrelser och anställda. Det kan också leda till försämrade inre organisationskultur.

Rekommendationer angående jäv/ intressekonflikter

1. I valberedningsarbete ska risk för jäv/intressekonflikt alltid beaktas.
2. Jäv ska alltid beaktas vid löpande styrelsearbete. Vid beslut i enskilt ärende där jäv kan antas förekomma hos/för enskild styrelseledamot ska denna aktivt och utan anmodan lämna styrelserummet under ärendets behandling.
3. Om ledamot anställs av styrelse där man själv är invald ska denna lämna uppdraget. Exempelvis korttidsuppdrag kan prövas i särskild ordning.
4. Ledamot, revisor eller anställd ska inte utan konkurrens/jämförelse kunna sälja varor eller tjänster via eget bolag till den styrelse/juridisk person där man verkar.
5. Förbundsstyrelseledamot som anställs av distrikt, förening eller nod ska lämna sitt förbundsuppdrag. Detsamma gäller distriktsstyrelseledamot som anställs av förening. Detta gäller även revisions- och valberedningsuppdrag i samma ordning och oavsett längd eller form av anställningen. Förbunds- eller nodanställd kan sitta i förenings- och distriktsstyrelse liksom distriktsanställd kan sitta i föreningsstyrelse. Exempelvis korttidsuppdrag kan prövas i särskild ordning.
6. Det är inte lämpligt med släktskap mellan någon av följande på samma nivå: anställd/styrelseledamot/revisor/valberedare.
7. Personer som är släkt ska inte ha ledande uppdrag samtidigt i styrelser inom IOGT-NTO-rörelsen fyra förbund eller nod på samma nivå (som ledande uppdrag räknas ordförande, sekreterare, kassör samt ledamot i arbetsutskott eller motsvarande).

Antagen av IOGT-NTO:s förbundsstyrelse 2014-05-09–10.