

12. Kompetensutveckling

Ur Personalpolicyn:

”Kompetensutvecklingen ska bidra till att organisationens mål på kort och lång sikt uppnås samt att verksamheten utvecklas utifrån de behov som finns idag och i framtiden.”

Rätt kompetens

Distriktet ska alltid, med utgångspunkt från verksamhetens mål, syfta till att ha den rätta kompetensen för att kunna nå målen. Den anställdes utveckling och utbildningsbehov ska bygga på utvecklingssamtal mellan anställd och arbetsgivare/arbetsledare.

Utvecklingssamtal

Utvecklingssamtal bör hållas regelbundet eftersom behoven inte är konstanta. De kan ändras med den anställdes utveckling och förändring av nya arbetsuppgifter. En god regel är att man har en årligt större avstämning av arbetet och då samtidigt genomför ett utvecklingssamtal. Utveckling handlar både om att få nya kunskaper och att få möjlighet att växa på sin arbetsplats. Det sistnämnda har arbetsgivaren och den anställde tillsammans ansvar för och utvecklingen skapas i en dialog.

Samlingar för anställda

IOGT-NTO erbjuder också kompetensutveckling för anställda. Dels är det konsultsamlingar som förbundet arrangerar både för distriktskonsulenter men också för verksamhetskonsulenter och kontorsanställda administratörer. För distriktskonsulenterna är deltagandet obligatoriskt.

IOGT-NTO utbildar

Många utbildningar som IOGT-NTO arrangerar är också lämpliga som kompetensutveckling för anställda. Det kan man särskilt tänka på när man har en nyanställd person som inte tidigare varit med i IOGT-NTO. Några exempel är Verksamhetsforum, Socialt forum och i början av varje års genomförs en kurs-kurshelg med ett helt smörgåsbord av kurser där många lämpar sig också för anställda. Det finns också ett kursutbud på distans där Alkokoll och Narkokoll har genomförts.

Andra möjligheter

En del i kompetensutvecklingen kan också vara utbyten med andra organisationer, att besöka andra verksamheter inom IOGT-NTO som har relevans för framtida utveckling men också att genomföra en uppgift tillsammans med en konsulent i ett annat distrikt för att lära sig hantverket i till exempel värvning.