

Vid olycka, hot och våld

- checklista vid akuta händelser

Direkt

vid behov av ambuland, räddningstjänst, polis: ring 112.

Ge nödvändig medicinsk första hjälp och hjärt- lungräddning.

Om olycka inträffat – säkra olycksplatsen för vidare olyckor.

Ta hand om den/de som drabbats

- Lugna ner
- Visa alltid omsorg om den drabbade (vätska, värme etc)
- Trygg plats
- Tala lugnt
- Lämna inte den drabbade ensam
- Lyssna och låt den drabbade prata
- Information (kort och saklig)
- Förj med till sjukhus
- Se till att drabbad kommer hem ordentligt

Låt ingen gå hem förrän situationen är under kontroll.

Samma dag

Kontakta ordföranden eller annan ansvarig arbetsledare.

Skriv namn och telefonnummer här _____

Kontakta anhöriga till skadad/skadade – se personal- och anhöriglista.

Vid behov: Informera all personal/hela styrelsen om vad som hänt.

Ordna socialt kontaktnät för kvällen – ingen bör lämnas ensam.

Bestäm hur nästa dag på arbetet ska se ut. Finns möjlighet till personliga samtal, möte eller stöd på annat sätt.

Var förberedd på kontakt från polis och massmedia, Informera om vem i organisationen som ansvarar för dessa kontakter.

Skriv namn och telefonnummer här: _____

Kontakta arbetsmiljöverket vid allvarligare olycka (där anställd är drabbad). Tfn: 010-730 90 00 eller 08-737 15 55 (efter kontorstid) eller på www.av.se.

Kontakta professionell hjälp – företagshälsovården eller liknande sakkunnig hjälp.

Skriv namn och telefonnummer här: _____

Senare

Gör arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan och AFA Försäkring.

Anpassa eventuellt arbetet under en övergångsperiod till de förhållanden som uppkommit på grund av händelsen.

Följ upp genom samtal, bland annat för att ta reda på om ytterligare insatser kan behövas. Uppföljande samtal kan behövas vid flertal tillfällen.

Ge före eventuell rättegång arbetstagare möjlighet till genomgång av rättegångsförfarandet.

Ge stöd till den som ska delta i rättegång.

Checklistan kan även användas vid medlemsaktiviteter av olika slag.

Checklistan är hämtad från www.arbetsgivaralliansen.se.