

Frågor vid referenstagning

Datum:	Mitt namn:
Tjänst:	Sökande:
Referent:	

Vilken var/är referentens relation till den sökande:

Arbetsuppgifter hos er:

Vilket bestående intryck har du av den sökande:

Vad är unikt med den sökande:

På vilket sätt har den sökande utmärkt sig hos er:

På vilket sätt har den sökande visat engagemang i sitt arbete:

Vilka drivkrafter har den sökande:

Positiva egenskaper:

Egenskaper som inte är så positiva:

Hur har den sökande utfört sitt arbete:

Vilka arbetsuppgifter är den sökande mest lämpad för:

Vilka arbetsuppgifter är den sökande mindre lämpad för:

Vilka uppgifter skulle du inte lägga på den sökande:

Vilken relation hade den sökande till kollegor, vilken roll i gruppen:

Hur har den sökande reagerat vid hög arbetsbelastning:

Hur tar den sökande ansvar för sitt arbete i stressituationer:

Visad frånvarofrekvens:

Finns några personliga problem en ny arbetsgivare bör känna till:

Finns det något annat vi behöver känna till för att skapa en bra arbetssituation för den sökande hos oss:

Hurdan chef/arbetsledare bör den sökande ha för att bäst komma till sin rätt:

Skulle du vilja återanställa den sökande, om "ja" till vad:

Något jag inte frågat om som du vill lägga till:

Sammanfattning av referenstagningen: